

FELHÍVÁS

Újbudai Szent Kristóf Szakrendelő intézményvezetői munkakörének betöltésére

A jogviszony típusa:	Egészségügyi szolgálati jogviszony
A jogviszony időtartama:	Határozatlan idejű egészségügyi szolgálati jogviszony, 5 év határozott idejű magasabb vezetői megbízással

Intézményvezetői feladatok ellátására adott magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év

A munkavégzés helye: 1117 Budapest, Fehérvári út 12.

Foglalkoztatás jellege: Teljes munkaidő (heti 40 óra)

Munkáltató magasabb vezetői megbízás tekintetében: Budapest Főváros XI. Kerület Újbuda Önkormányzata

Munkáltató egészségügyi szolgálati jogviszony tekintetében: Szent Kristóf Szakrendelő

Az intézményvezetői munkakörbe tartozó lényeges feladatok:

- Újbuda lakosságának legmagasabb szintű egészségügyi szakellátásának biztosítása.
- Az Intézmény egy személyi felelős vezetőjeként, az Újbudai Szent Kristóf Szakrendelő teljeskörű irányítása.
- Az önkormányzat kötelező feladatát jelentő egészségügyi alapellátás körében az iskola-egészségügyi ellátás, a gyermekfogászati ellátás biztosítása, valamint a háziorvosi és fogorvosi ellátás tárgyi, technikai, szakmai felügyelete és ezek körében üzemeltetési feladatok ellátása.
- Felelős a betegellátás szakmai szabályainak és etikai követelményeinek, valamint a vonatkozó jogi szabályozás teljeskörű betartásáért. Felel azért, hogy az Intézmény működésének kereteit a hatályos jogszabályok, az SZMSZ, a fenntartó rendelkezései és a szakmai követelmények kell, hogy megszabják.
- Biztosítja a biztonságos betegellátás rendjét és feltételeit. Az Intézmény működésével kapcsolatos adatszolgáltatásokért felel.
- Kidolgozza és megvalósítja a szakellátás rövid és hosszú távú terveit.
- Felelős az ellátással, és az Intézmény működésével kapcsolatos dokumentációért.
- Az Intézmény munkavállalóival kapcsolatban munkáltatói jogokat gyakorol. Biztosítja a megfelelő, szakképzett humánerőforrást.
- Hosszútávú, stabil gazdálkodás feltételeinek biztosítása, az intézményi működés hatékonyságának növelése.
- A Fenntartó felé beszámolási kötelezettsége van.

Illetmény és juttatás:

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) 8. § (7) bekezdése értelmében az 1. § (3) bekezdés b) pontja szerinti egészségügyben dolgozó személyek illetményét – a (2) bekezdés keretein belül – a felek szabad megállapodása határozza meg, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény illetményre vonatkozó rendelkezéseinek figyelembevételével.

A magasabb vezetői illetményt az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése alapján szükséges megállapítani, mely szerint „a magasabb vezető illetménye – a (3c) bekezdésben foglaltak kivételével – el kell, hogy érje az 1. melléklet szerinti legmagasabb fizetési fokozathoz meghatározott összeget és nem haladhatja meg a Kormány rendeletében meghatározott összeget, ennek hiányában a legmagasabb fizetési fokozathoz az 1. mellékletben meghatározott összeg százhusz százalékát. A juttatásokat Korm. rendelet 24. § (3) bekezdése határozza meg, valamint az Önkormányzat intézményeiben foglalkoztatottakra vonatkozó szabályok.

Próbaidő:

A próbaidőre az Eszjtv. 3. §-ában, valamint az 528/2020. (XI.28.) Korm. rend. 12. §-ában foglaltak az irányadók. Amennyiben a nyertes pályázó a munkaszerződés megkötésekor nem rendelkezik legalább ötéves költségvetési szervnél eltöltött szakmai gyakorlattal, úgy az intézményvezetői munkakörbe történő kinevezés három hónap próbaidő kikötésével történik.

Feltételek:

- orvostudományi vagy egyéb egyetemi szintű végzettség,
- mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítéssel, vagy egészségügyi szakmenedzser, vagy egészségügyi menedzsment szakirányú továbbképzési szakon szerzett képesítéssel rendelkezik,
- költségvetési szervnél szerzett legalább öt év igazolt vezetői gyakorlat,
- a felhívás kiírója nem zárja ki a 13/2002. (III.28) EüM rendelet (2) bekezdése szerinti felmentést.
- egészségügyi intézményben szerzett vezetői munkatapasztalat,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- magyar állampolgárság,
- felhasználói szintű MS Office ismeretek (irodai alkalmazások),
- vagyonynyilatkozat tételi eljárás lefolytatásának vállalása.

Egészségügyi szolgálati jogviszony nem létesíthető az Eszjtv. 2. § (4)-(6) bekezdéseiben felsorolt esetekben. Az összeférhetlenségi szabályokat az Eszjtv. 4.§-a tartalmazza.

Benyújtandó iratok, igazolások:

- részletes szakmai önéletrajza, motivációs levél,
- az Intézmény vezetésére vonatkozó szakmai program. A fenntartói stratégiai célokkal konvergáló szakmai helyzetelemzésre épülő elképzelések.
- nyilatkozatot a jogviszony létesítését kizáró feltételek Eszjtv. 2 §-ra tekintettel nem áll fenn,
- 13/2002. (III.28.) EüM rendelet 1. § (1) bekezdés c) pontja alapján vezetői gyakorlat igazolása,
- fizetési igény megjelölése,

- iskolai végzettséget, szakképzettséget igazoló okiratok hitelesített másolata,
- 30 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány mely igazolja, hogy a pályázó büntetlen előéletű, foglalkozástól eltiltás hatálya alatt nem áll, továbbá, hogy az Eszjtv. 2. § (4) és (5) bekezdés szerinti büntetőeljárás hatálya alatt nem áll és vele szemben nem állnak fenn kizáró okok,
- nyilatkozat arról, hogy hozzájárul a személyes adatainak a kezeléséhez, továbbításához, az álláshirdetésre benyújtott iratanyagot az eljárásban résztvevők megismerhetik,
- nyilatkozat arról, hogy vagyonynyilatkozat tételi eljárás lefolytatásához hozzájárul,
- nyilatkozat arról, hogy a felhívásra benyújtott iratanyagot Képviselő-testület nyilvános vagy zárt ülésen tárgyalja,
- nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy az Eszjtv. 4. § (6) bekezdése értelmében vele szemben összeférhetetlenség nem áll fenn.

A jelentkezés határideje:

2025. július 31.

A jelentkezés elbírálásának várható határideje: 2025. szeptember 30.

A munkakör betölthetőségének időpontja: a Képviselő-testületi döntést követően.

A jelentkezés módja:

A jelentkezéseket Budapest Főváros **XI. Kerület Újbuda Önkormányzat Polgármesteréhez** címezve az allaspalyazat@ujbuda.hu e-mail címre kell megküldeni **“Újbudai Szent Kristóf Szakrendelő intézményvezető”** jeligére.

A felhívásra csak teljeskörűen benyújtott (előírt mellékletek, dokumentumok, igazolások csatolásával ellátott) jelentkezéseket tud befogadni és érdemben elbírálni a felhívás kiírója. Hiánypótlásra nincsen lehetőség.

A jelentkezés elbírálásának módja rendje:

Az intézményvezető kinevezéséről és megbízásáról Újbuda Önkormányzata Képviselő-testülete dönt. A jelentkezők írásban kapnak értesítést.

A munkakör szakmai feltételrendszeréről további tájékoztatást nyújt Bunkóczi Szilvia, a Szociális és Egészségügyi Osztály Egészségügyi Csoport referense a +36 70 684-7267 telefonszámon.

Budapest, 2025. július 2.

dr. László Imre
polgármester s.k