

Statisztikai számjel:
21814097-8621-572-01

Cégjegyzék száma:
01-09-913332

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS

a

**Szent Kristóf Szakrendelő és Egészségügyi és Szolgáltató
Nonprofit Kft.
2013. évi beszámolójához**

Budapest, 2014. április 30.

P.H.



.....
dr. Kóti Tamás
ügyvezető igazgató



Tartalomjegyzék

I. Általános rész.....	3
II. Szakmai koncepció megvalósulása	7
III. Finanszírozás	15
IV. Humánerőforrás.....	21
V. Gép-, műszer fejlesztések, beruházások	22
VI. Érdekképviselések, szakmai egyeztetések.....	22
VII. Minőségügyi, minőségbiztosítási fejlesztések, szabályozottság.....	23
VIII. Külső-, belső kommunikáció, PR kapcsolatok	25

Közhasznúsági jelentés

I. Általános rész

A Szent Kristóf Szakrendelő és Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Kft., mint a Budapest Főváros XI. kerület Újbuda Önkormányzata által alapított kiemelten közhasznú, nonprofit gazdasági társaságként a kerület járóbeteg szakellátási, védőnői, gyermek fogászati feladatait látja el, illetve a felnőtt-, gyermek háziiorvosi, valamint a felnőtt fogászati alapellátás működéséhez nyújt támogatást. A Társaság a XI. valamint a XXII. kerületben (gondozók) összesen 26 telephelyen látja el a betegeket. Intézetünk Budapest XI. kerület Újbuda lakosainak egészségügyi ellátásában komplex és központi szerepet játszik.

Működésünk alapját a Budapest XI. Kerülettel kötött közszolgáltatási szerződés, valamint az Országos Egészségbiztosítási Pénztárral kötött finanszírozási szerződés jelenti. Tevékenységünket a társadalombiztosítási rendszerben végzett egészségügyi szolgáltatás (alap- és szakellátás), az ezt kiegészítő térítéses egészségügyi szolgáltatások, valamint a kerület háziiorvosi ellátásának infrastrukturális feltételeinek működési támogatása jelenti.

Intézményünk feladatainak ellátásához és működéséhez szükséges anyagi és tárgyi feltételek 2013. évben is biztosítottak voltak, melyről évközben a szakmai minimum rendelet változása miatt az ÁNTSZ-nek nyilatkoztunk is.

Jelen közhasznúsági jelentés a Társaság a 2013. évi gazdálkodását mutatja be és, a szakmai koncepció megvalósulását foglalja össze.

A Szent Kristóf Szakrendelő Nonprofit Kft. tevékenységei:

Közfinanszírozott szolgáltatások

Felnőtt járóbeteg szakellátások:

- Belgyógyászat-Angiológia--Kúraszerű ellátás
- Diabetológia
- Endokrinológia
- Kardiológiai-EKG
- Tüdőgyógyászat
- Sebészet
- Nőgyógyászat, Terhesgondozás
- Gégészet
- Szemészet
- Bőrgyógyászat
- Ideggyógyászat
- Pszichiátria

- Urológia
- Ortopédia
- Reumatológia
- Fizioterápia
- Gyógytorna
- Szájsebészet
- Fogászati Röntgen
- Röntgen
- Ultrahang
- Laboratórium

Gyermek járóbeteg szakellátások:

- Gyermek Bőrgyógyászat
- Gyermek Ortopédia
- Gyermek Sebészet
- Gyermek Nőgyógyászat-Tinédzser ambulancia
- Gyermek Gégészet
- Gyermek Szemészet
- Gyermek Ideggyógyászat és Pszichiátria
- Gyermek Allergológia
- Gyermek Endokrinológia
- Gyermek Kardiológia

Gondozók:

- Tüdőgondozó és Szűrő XI. kerület
- Tüdőgondozó és Szűrő XXII. kerület
- Bőr- és Nemibeteg Gondozó XI.-XXII kerület
- Pszichiátriai Gondozó XI. kerület
- Pszichiátriai Gondozó XXII. kerület
- Addiktológiai Gondozó

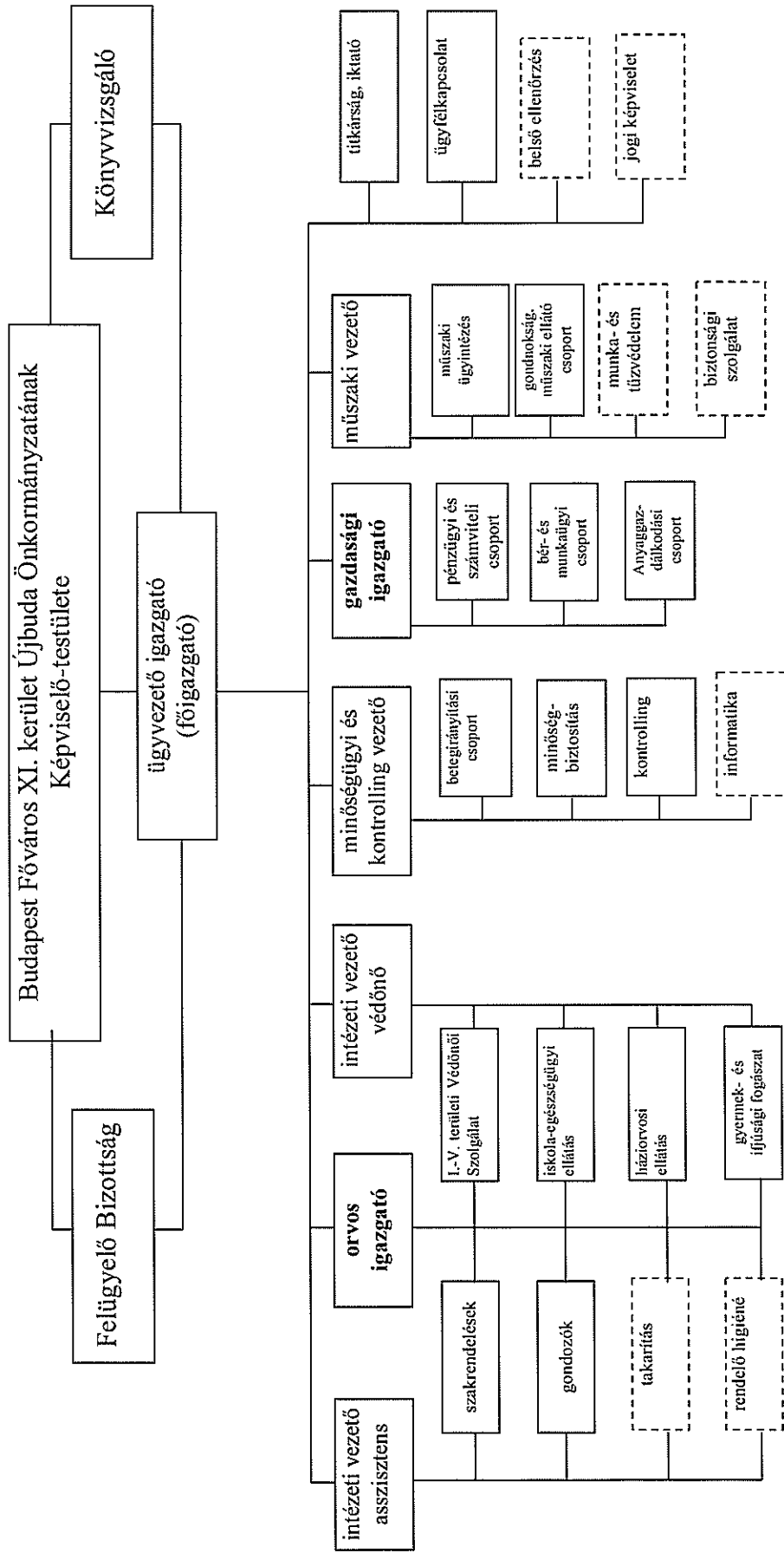
Alapellátás:

- Területi védőnői ellátás
- Óvoda- és iskola védőnői ellátás
- Gyermek fogászat
- Felnőtt és gyermek ügyeleti ellátás
- Felnőtt fogászati hálózat működésének támogatása
- Háziorvosi ellátás működésének támogatása

Üzleti alapon végzett térítéses szolgáltatások:

- Foglalkozás egészségügy
- Gasztroenterológia
- Szűrő vizsgálatok: kardiológia, angiológia, ultrahang diagnosztika, 4D ultrahang, labor
- Egészségügyi és babamasszázs
- Védőnői kismama oktatás
- Gyógyszer vizsgálatok – kutatási tevékenység
- Külföldi diákok részre nyújtott egészségügyi ellátás – Generali Providencia Biztosító partnereként

Szervezeti ábra



A szaggatott vonallal jelzett tevékenységeket külső cég látja el.

II. Szakmai koncepció megvalósulása

Járóbeteg szakellátás

Folytatva a korábbi évek tendenciáit, a járóbeteg szakellátáson megforduló betegek számában (esetszám) továbbra is növekedés tapasztalható. Ez egyrészt megerősítést jelent, hogy a fejlesztéseink jó irányban haladnak. A labordiagnosztikai ellátások is az előző év csökkenése után 3%-os emelkedést mutatnak. A jelentett teljesítményünk az éves TVK mértékét az elmúlt évben is – a megelőző évekhez hasonlóan – jelentősen túllépte.

A 2013.01-12. hó között az **OEP-nek jelentett pont 798.850.783**, miközben az intézmény **TVK-ja 632.959.788 pont** volt.

2013. évi finanszírozási változás hatására a teljesítményünk 100%-on finanszírozott **632 959 788 pont**, 100-108% közötti részből **50 636 783 pont** került degresszív módon finanszírozásra. **Nem finanszírozott pontonk száma 115 254 212** volt, mely normál finanszírozással 172 881 318 Ft-ot jelentene.

Orvos-beteg találkozások, ellátások száma

	2009	2010	2011	2012	2013
Szakellátási eset	512 982	518 243	552 485	563 404	563 664
Labordiagnosztika	118 185	116 407	131 935	125 392	129 586
Védőnői ellátások*	-*	-*	-*	81 061	83 058
Fogászati ellátások**	32 614	34 528	35 134	35 029	34 315
összesen:	663 178	669 178	769 540	804 886	810 623

* Védőnői ellátások esetében a családoknál és a tanácsadóknál végzett ellátások száma együttesen. Az adatok 2012-től, az informatikai rendszer bevezetésétől állnak rendelkezésre

** Gyermekfogászat, ifjúsági fogászat, szájsebészet, fogászati rtg. együttesen.

Intézményünkben 2013-ban több mint 810 ezer közfinanszírozott ellátás történt.

2013 során a lakossági és szakmai igények alapján az elmúlt két évben indított, **újraindított, vagy megerősített szakrendelések helyzete stabilizálódott**, sőt jelentős fejlődésen mentek keresztül. Megfelelő orvosi, szakdolgozói (dietaetikus, diabetológiai és más szakasszisztensi) gárda áll rendelkezésre, és ez a betegforgalomban is megmutatkozik. A fejlesztések érintették a kardiológiát, endokrinológiát, diabetológiát, gyermek sebészetet, gyermek nőgyógyászatot (tini ambulancia), gyermek gégszétet, gyermek ortopédiát, gyermekfogászatot, klinikai-szakpszichológiát, addiktológiát, urológiát, ortopédia, bőrgyógyászat, nőgyógyászat, terhes gondozás, kúraszerű és infúziós terápia és még további szakterületeket kisebb mértékben. Sebészeti ambuláns műtétek számát és típusát jelentősen bővítettük, amely érinti a sebészet, szemészet, urológia, gyereksebészet szakterületeket. Többek között ennek is köszönhető, hogy szakrendelőnk betegforgalma az elmúlt négy évben folyamatosan nőtt.

Alapellátás

Háziorvosi ellátás

Intézményünk alapvetően a háziorvosi ellátás infrastruktúráját biztosítja. 1 fő felnőtt háziorvos van alkalmazotti státuszban intézményünknel, aki kollégáival 2012. végén a Bartók Béla u. 61.szám alól az Ulászló u. 32-be költözött át. Ennek a rendelőnek az üzemeltetését is mi látjuk el.

Védőnői ellátás

A törvényi szabályozás az önkormányzatok számára az egészségügyi alapellátás keretében kötelező feladatként írja elő a védőnői ellátásról való gondoskodást.

A védőnői ellátás az egészségügyi alapellátás szerves része és területi elv szerint, meghatározott földrajzi területen (védőnői körzetben) vagy nevelési-oktatási intézményben (iskola egészségügy) történik. A védőnők tevékenységüket önállóan, elsősorban az anya-, a csecsemő- és gyermekvédelem területén fejtik ki. Középpontjában a megelőzés, ezen belül is döntően az elsődleges, primer prevenció áll.

Védőnői Szolgálat jogszabályi háttere

- A területi védőnői szolgálat feladatait a - többször módosított - 49/20004. (V.21.) EszCsM rendelet, valamint a terhesgondozásról szóló 33/1992. (XII.23.) NM rendelet szabályozza,
- Az iskola-egészségügyi ellátást a - többször módosított - 26/1997. (IX.3.) NM rendelet szabályozza,
- 51/1997. (XII.18.) NM rendelet a kötelező egészségbiztosítás keretében igénybe vehető betegségek megelőzését és korai felismerését szolgáló egészségügyi szolgáltatásokról és a szűrővizsgálatok igazolásáról,
- 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről,
- A védőnői szolgálat finanszírozását az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III.3.) Kormány rendelet szabályozza.

Területi védőnői ellátás

A védőnői munka szinterei (szervezeti formái) azokat az alkalmakat foglalják össze, amelyekből az derül ki, hogy a védőnői szaktevékenység hol zajlik:

- tanácsadó helyiségében folyó gondozó-tanácsadó tevékenység: várandós anyáknak, kisgyermekes családoknak (önállóan és szakorvossal együtt),
- családlátogatáson adott tanácsadás, elvégzett gondozás, anyai tevékenységre történő oktatás,
- a nevelési-oktatási intézményben végzett védőnői feladat a külön jogszabályban foglaltak szerint,
- közösségi programokra alkalmas helyszíneken végzett tevékenység.

Területi védőnő feladata

- növédelem
- várandós anyák gondozása
- gyermekágyas anyák gondozása
- 0-7 éves korú gyermekek gondozása (újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig)
- oktatási intézménybe nem járó otthon gondozott tanköteles korú gyermekek gondozása
- családgondozás
- A jelenleg hatályos a 26/1997. (XI.3.) NM rendelet a területi védőnők részére nem írja elő az óvodában elvégzendő feladatok rendjét, illetve az 51/1997. (XII. 18.) NM rendelet az 1 éves kortól 6 éves korig évenként elvégzendő szűrővizsgálatok elvégzését a lakóhely szerint illetékes területi védőnő feladatkörébe sorolta. Ugyanakkor a védőnői szolgálat munkatársai 2013-ban továbbra is rendszeresen felkeresték az óvodákat (38 óvoda), ahol tetvességi vizsgálatokat végeztek, illetve ellenőrizték a gyermekek személyi higiéniáját. Az ellenőrzések során egyéni, illetve kiscsoportos egészségnevelését is tartottak.
- a lakóhely szerint illetékes területi védőnő feladatkörébe tartozik a kötelező egészségbiztosítás keretében igénybe vehető betegségek megelőzését és korai felismerését szolgáló egészségügyi szolgáltatásokról és szűrővizsgálatok igazolásáról szóló külön jogszabály (51/1997.(XII.18.NM rendelet) által előírt életkorhoz kötött – ajánlott -szűrővizsgálatok elvégzése,
- együttműködés és kapcsolattartás az alapellátás és ezen belül kiemelten a háziorvosi ellátás, továbbá a szakellátás, a közoktatás, a gyermekjóléti, a szociális és családsegítést végző intézmények illetékes szakembereivel.

Kerületünkben - a szakmai felügyelet irányelveit figyelembe véve - az ellátás szakmai minőségének biztosítása, valamint a szakmai munkakapcsolat és együttműködés szinten tartása érdekében a területen dolgozó védőnők munkaidejük terhére továbbra is részt vesznek az orvossal tartott tanácsadáson.

Óvoda- és iskola-egészségügyi ellátás

Az iskola-egészségügyi ellátást a jelenleg hatályos 26/1997. (IX.3.) NM rendelet szabályozza. Az iskola-egészségügyi ellátás iskolaorvos és védőnő együttes szolgáltatásából áll.

2013-ban 74 nevelési-oktatási intézményben biztosítottuk az iskola-egészségügyi ellátást, ezen belül a védőnői ellátást. (38 óvoda és 36 iskola)

Nevelési-oktatási intézmények					
Nevelési- oktatási intézmény	Fenntartó				
	KLIK		Egyház	Alapítvány	Összesen
	Újbuda Önkorm.	Fővárosi Önk.			
Óvoda	27		4	7	38
Iskola	22	5	3	6	36
Összesen	48	5	7	12	74

A Szent Kristóf Szakrendelő az iskolaorvosi feladatok ellátását az alábbiak szerint biztosítja:

- 10 iskolában és 13 óvodában, a kerületben dolgozó házi gyermekorvosok közül 11 fő, az intézményünkkel és az oktatási intézménnyel kötött háromoldalú megállapodás alapján, rész munkaidőben látta el az iskolaorvosi feladatokat,
- intézményünk 3 főállású iskolaorvossal rendelkezik:
 - 2009/2010-es tanévben 9 iskolában,
 - 2010/2011-es tanévben 8 iskolában,
 - 2011/2012-es tanévben 9 iskolában,
 - 2012/2013-e tanévben 11 iskolában láttuk el a feladatot.
- két oktatási intézményben 1-1 közreműködő orvossal biztosítottuk a tanulók iskolaorvosi ellátást.

Kerületünkben 20 óvoda és 23 iskola az orvosi feladatok ellátására önállóan kötött szerződést gyermekorvossal.

A jelenleg hatályos **26/1997. (IX.3.) NM** rendelet értelmében, a nevelési-oktatási intézményekben a gyermekek, tanulók egészségi állapotának vizsgálata, követése az alábbiak szerint valósul meg:

- az óvodás korú gyermekek vizsgálata járvány és a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló miniszteri rendelet szerinti fertőző betegség esetén,
- az iskolai tanulók vizsgálata a 2., 4., 6., 8., 10. és 12. évfolyamokban történik, ugyanakkor az iskola-egészségügyi ellátás keretén belül történik a 16 éves korig záró állapotvizsgálat elvégzése is.

Iskola-egészségügyi ellátás

Feladatok:

- a tanulók teljes fizikális vizsgálata, védőnő által végzett szűrések
- veszélyeztetett gyerekek kiszűrése, szakorvosi ellátásra irányítása,

- a krónikus beteg, valamint a testi, szellemi, érzékszervi fogyatékos tanulók háziorvossal egyeztetett fokozott ellenőrzése,
- az átfogó gyermekfogászati program szervezésében való közreműködés és végrehajtásának ellenőrzése,
- alkalmassági vizsgálatok elvégzése
- közegészségügyi és járványügyi feladatok végzése,
- az iskolai életkorhoz kötött és kampányoltások elvégzése és dokumentálása,
- elsősegélynyújtás,
- részvétel az egészségügy oktatásában.

A területi és intézményi védőnői ellátás körzeteiről szóló 23/2008./X.22./ XI.ÖK. számú rendelet módosítását, azaz 7 új területi védőnői körzet létrehozását a képviselő testület a 61/2012. (X. 24.) önkormányzati rendeletével jóváhagyta.

Tekintettel arra, hogy az új védőnői szolgálat elhelyezésére szolgáló ingatlan kialakítása 2013-ban nem történt meg, a jóváhagyott körzetbővítés nem hajtottuk végre.

Védőnői humánerőforrás

2013. évben 54 szervezett álláshellyel rendelkezünk (38 területi-, és 16 iskola-védőnői).

A jogszabályi kötelezettség szerinti feladatok ellátása a tartós távollévők esetében is megtörtént, a létszámhiányt belső helyettesítéssel, illetve az adott státuson határozott idejű szerződéssel alkalmazott védőnővel oldottuk meg.

A folyamatosan megjelenő álláshirdetések ellenére 2013-ban továbbra is létszámhiánnyal kellett számolnunk.

2013. december 31-én:

- az iskola-egészségügy területén:
 - ❖ 2 álláshely betöltetlen,
 - ❖ 2 álláshely gyermekvállalás miatt tartósan betöltetlen
- a területi védőnői szolgálat területén:
 - ❖ 2 álláshely betöltetlen
 - ❖ 4 álláshely gyermekvállalás miatt tartósan betöltetlen

A munkaerőpiacon kevés pályakezdő védőnővel lehet találkozni. Ennek egyik fő oka, hogy a hallgatók nyelvvizsga nélkül védőnői oklevelet nem kapnak, így védőnőként nem tudnak elhelyezkedni.

A Szent Kristóf Szakrendelő lehetőséget biztosított, hogy a hasonló helyzetbe került hallgatók a nyelvvizsga, illetve a védőnői oklevél megszerzéséig a Védőnői Szolgálat területén dolgozhassanak, mint egészségügyi adminisztrátorok.

Az elmúlt évben négy végzős kolléganő élt ezzel a lehetőséggel.

Önként vállalt közérdekű védőnői feladatok

- A Pető Intézet és a Gyógyír XI. Kht. között létrejött együttműködés eredményeként 2006. április 21-től, lehetőség nyílt a veszélyeztetett csecsemők korai mozgásfejlődés szűrésére.
Kerületünkben a korai mozgásfejlődési tanácsadást havi két alkalommal, előjegyzés alapján lehet igénybe venni, térítésmentesen.
Időpontkérés a területi védőnő közreműködésével történik.
A tanácsadás helyszíne: 1112 Bp. Menyecske u. 17.

2012. szeptember és 2013. június hó között 208 gyermek vizsgálata történt meg, a vizsgálat során nem volt olyan gyermek, akit egyéni vagy csoportos tornára kellett volna irányítani.
- 2006. november 1-től közérdekű önkéntes tevékenység keretén belül Telefonos Információs Szolgáltatást biztosítunk a kerületben élő kisgyermekes családok részére, hétvégén és munkaszüneti napokon,
- Társaságunk 2013-ban kilencedik alkalommal rendezte meg a Gyógyír XI. Családi Egészségnapot, melyen a Védőnői Szolgálat is jelen volt.
A gyermekek részére kreatív foglalkozást tartottunk, a lakosság részére felvilágosító tanácsadó szolgáltatást nyújtottunk, elsősorban a kisgyermekes családok részére,
- Október 5-én az Anyatejes Világnap alkalmából szakmai rendezvényt rendeztünk, melynek helyszíne az Újbudai Egészségközpont volt.
A rendezvény alatt a gyermekeket kreatív foglalkozás, arcfestés, a szülőket szakorvosi tanácsadás, baba-masszázs-, és termékbemutató várta,
- 2013-ban Védőnői Nyílt Napot egyedül csak az V. sz. Védőnői Szolgálat tartott
Téma: Elsősegélynyújtás, csecsemő újraélesztése
- decemberben mikulás látogatta meg a tanácsadókat, és szaloncukorral ajándékozta meg a gyermekeket,
- A központi mikulás ünnepségen az iskolavédőnők, mint segítők vettek részt.

Gyermek és ifjúsági fogorvosi ellátás:

Gyermekfogászati ellátás

- A törvényi szabályozás az önkormányzatok számára az egészségügyi alapellátás keretében kötelező feladatként írja elő fogorvosi/gyermek fogorvosi alapellátásról való gondoskodást,
- A fogorvosi alapellátás területi ellátási kötelezettséggel működik, az alapellátás körzeteit a települési önkormányzat képviselő-testülete állapítja meg.
Az alapellátás hagyományosan praxisokra alapozott ellátási forma
A társadalombiztosítási támogatással igénybe vehető fogászati ellátások fő szabály szerint a jogosultat annál a fogorvosi szolgáltatónál illetik meg, amely a lakó helye területi ellátására kötelezett.

- Az iskolafogászati alapellátás preventív és terápiás gondozást jelent a szükségleteknek megfelelően. Az iskolafogászati gyógyító és megelőző ellátás valamennyi nevelési-oktatási intézmény tanulóira kiterjedő szolgáltatás.

A kerületi lakosok 0-18 éves korcsoportjának fogászati ellátását, valamint prevenció feladatait nyolc gyermekfogászati praxis, illetve egy ifjúsági fogászati rendelés elégíti ki. Hét praxison a fogászati ellátást saját alkalmazásunkban álló fogorvossal biztosítjuk. Egy praxison a feladat ellátása egyéni vállalkozó orvossal történik, aki a feladat ellátására kizárólag csak az Önkormányzattal áll szerződésben.

Az oktatási intézménybe járó tanulók iskolafogászati ellátását 1 ifjúsági fogorvos alkalmazásával biztosítjuk.

2013-ban egy gyermek fogorvos praxisjogot szerzett, így egy betöltetlen gyermekfogorvosi praxis betöltésre került.

Két praxison (egy betöltetlen, egy tartós távollét) a gyermekfogászati ellátást helyettesítő fogorvosok alkalmazásával oldottuk meg.

Gyermek fogorvosaink a bölcsődékben és óvodákban ellátott gyermekek esetében is elvégzik a szűréseket és prevenció feladatokat.

2013-ban 59 nevelési-oktatási intézményben biztosítottuk a gyermekfogászati ellátást, és szűréseket, ugyanakkor megtörténtek a prevenció előadások is. (30 óvoda és 29 iskola)

2013-ban 3 iskolában vettünk részt az iskolai egészségnapon. A kollégák a rendezvényeken megelőző tanácsadást tartottak, ahol mulázssal, mágnes táblás bemutatókkal színesítették az előadásokat.

Közérdekű tevékenységek

- Intézményünk 2013-ban kilencedik alkalommal rendezte meg a Gyógyír XI. Családi Egészségnapot, amelyen 2 orvos és 1 asszisztens vett részt. A rendezvény ideje alatt a kollégák prevenció tanácsadást tartottak a gyermekek részére.

Fogászati szűrésen 83 fő vett részt.

- Október 5-én az Anyatejes Világnap alkalmából szakmai rendezvényt rendeztünk, melynek helyszíne az Újbudai Egészségközpont volt- 3 fő vett részt.

	2009.		2010.		2011.		2012.		2013.	
	Eset	Beavatkozás	Eset	Beavatkozás	Eset	Beavatkozás	Eset	Beavatkozás	Eset	Beavatkozás
Ifjúsági fogászat	1 505	2 838	1 130	2 232	1 606	3 571	1 836	4 421	2 098	7 242
Gyermekfogászat	10 872	20 885	10 236	29 919	14 687	32 388	15 509	37 061	18 162	43 525
Összesen	12 377	23 723	10 236	32 151	16 293	35 959	17 345	41 482	20 260	50 767

2012-az OEP szerződésünk szerint 22.812 fő az a létszám, akinek ellátásáról a gyermek és ifjúsági fogászainknak gondoskodnia kellett.

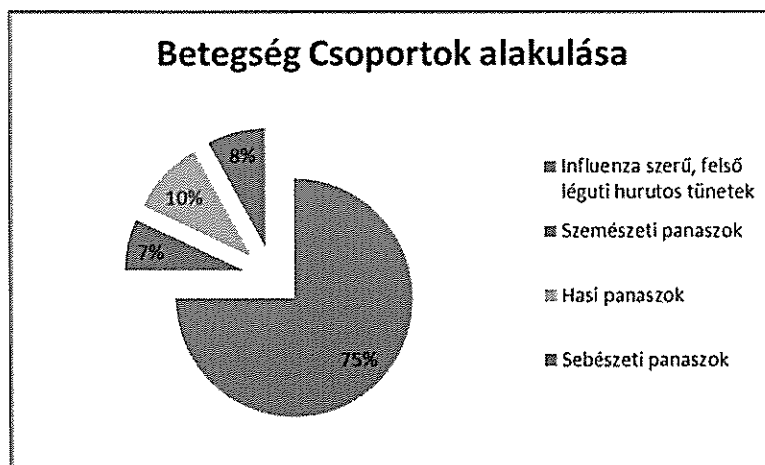
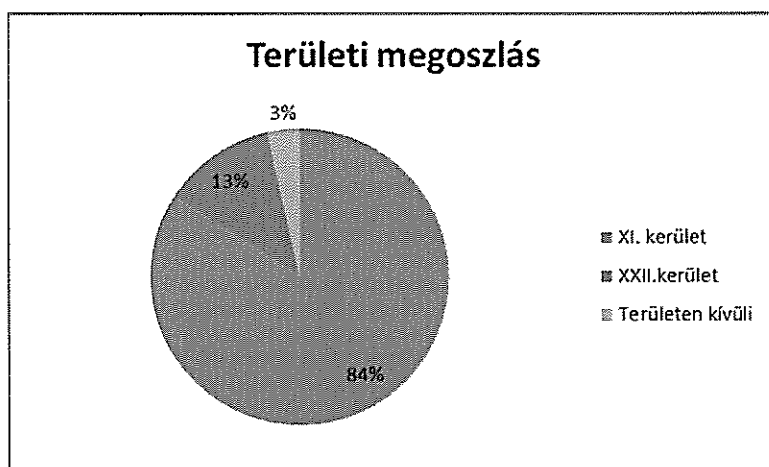
Ez természetesen folyamatosan változik a ki- be költözők létszámával. Ellátási tekintetben jelentős létszámot képvisel az agglomerációból kerületi bölcsődébe, óvodába, iskolába járó gyermekek létszáma is.

2013-ban:

- **20.260** gyermek jelent meg fogászati rendelőinkben szűrés és kezelés céljából,
- A megjelentek kezelése során **50.767** beavatkozást végeztünk.

Gyermekorvosi ügyelet:

A 2012. év eredménye, hogy a lakosság igényeit kielégítendő elindítottuk a hétféligi **Újbudai Gyermekorvosi Ügyeletet** a Főnix-Med Zrt. közreműködésével. Szombaton és vasárnap 09-14 óráig fogadják a betegeket. A fokozatosan növekvő betegforgalom igazolja a helyi ügyeleti ellátás beindításának létjogosultságát. A tendencia 2013-ban is folytatódott.



Üzleti alapon végzett egészségügyi szolgáltatások

E területhez tartozóan 2013. évben foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásunkat 16 kis-és közép vállalkozás vette igénybe (többnyire kerületi székhellyel), ami közel 3.300 fő vizsgálatát jelentette és összességében 15.689 ezer Ft bevételt eredményezett.

A Generali-Providencia Biztosító Rt-vel a Budapesti Műszaki Egyetem, Balassi Intézet, Károli Gáspár Egyetem, valamint a Szent István Egyetem külföldi diákjainak szűrésére, szakellátására, gyógyszeres számlák térítésére kötött szerződés keretében ellátott diákok száma 270 fő.

2013-ben átszerveztük, frissítettük, bővítettük az ultrahang diagnosztikai, angiológiai magánrendelést. Ezen tevékenységekből összesen 23.379 ezer Ft bevétele származott társaságunknak.

A védőnői szolgálat folytatta térítési díj ellenében igénybe vehető babamasszázs oktatását. Az oktatás tanfolyam keretében, 3-4 fő részvételével zajlik. A baba masszázss mellett bevezetésre került a Thai baba és gyermekmasszázs.

Egyre népszerűbb egészségügyi masszázss szolgáltatásunk, mely a XI. kerület Önkormányzata által a kerület 60 év feletti lakóinak biztosított „60+ Kártya” programhoz csatlakozva 2009-től kedvezményesen vehető igénybe.

Intézményünk orvosai részt vesznek különböző klinikai kutatási tevékenységekben. Az egyes kutatások befogadását, lebonyolításának rendjét a Klinikai Kutatási Szabályzat írja le, amely keretében Klinikai Kutatási Bizottság működik. Ezen tevékenységből az intézetnek 2013. évben 5.806 ezer Ft bevétele származott.

III. Finanszírozás

Társaságunk finanszírozása 2013-ben is alapvetően három pillérre támaszkodott. Bevételünk legjelentősebb részét a központi költségvetésből az Országos Egészségbiztosítási Pénztáron keresztül az Intézet szakellátás teljesítménye és az alapellátás után alapidjak alapján járó finanszírozás jelentette. Ezt egészítette ki a tulajdonos XI. Kerületi Önkormányzat által nyújtott támogatás, továbbá az intézet vállalkozási tevékenységéből származó saját bevételei.

A 2013. évben a finanszírozási szabályok változása értelmében a TVK 100-108% közötti részét az érvényes 1,5 Ft/pont érték 20%-ával finanszírozta az OEP.

A kedvezőtlen finanszírozási szabályok ellenére, az OEP által egyéb jogcímen (kasszamaradvány felosztása) folyósított támogatás miatt a tavalyi évben elért 1.835.234 ezer Ft-ról az OEP bevételünk 1.872.039 ezer Ft-ra nőtt, ami 2,0 %-os növekedés.

Kontrolling

2013-ben is folytatódott a teljesítmény (bevétel) heti szintű monitorozása, emellett készültek a költségekről illetve a szakrendelés szintű eredményességről a havi és időszakos kimutatások, amelyek folyamatában láttatják az adott egység működésének költséghatékonyságát. Továbbra is megmaradt a fővárosi és országos hasonló intézményekhez való összevetés gyakorlata.

A teljes szakrendelői eredményesség vizsgálatára havi rendszerességgel sor került. A bevétel-ráfordítás és a szakmai adatok elemzése a vezetői információs rendszer részeként további lehetőséget biztosított a változásokra történő gyors reagálásra, amely az egészségügyi ágazat folyamatosan módosuló jogszabályi környezetében ma már elengedhetetlen. Mindezen adatokat a szakrendelés számára is megküldjük.

Gazdálkodás

A Társaság nonprofit társasági formájából adódóan egyrészt elkészíti a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény alapján az **Eredmény-kimutatását (összköltség eljárással)**, másrészt, pedig a számviteli törvény szerinti egyéb szervezetek beszámoló készítési és könyvvezetési sajátosságairól szóló 224/2000. (XII.19.) kormányrendelet alapján a **Közhasznú eredmény-kimutatást** (közhasznúsági jelentés).

A közhasznú eredmény-kimutatás tagolása szerint a Társaság gazdasági tevékenysége két részre bontható:

- közhasznú és
- vállalkozási tevékenységre.

Bevételek

Az összes bevétel **2.198.829 ezer Ft**, melynek **96,9 %-a, 2.131.523 ezer Ft** közhasznú tevékenységből, míg **3,1 %-a, 67.306 ezer Ft** vállalkozási tevékenységből származik.

Intézményünk közhasznú tevékenységének bevétele a következőkből áll:

- OEP finanszírozás 1.872.039 ezer Ft,
- Alapító Önkormányzattól kapott támogatás 172.074 ezer Ft,
- közhasznú saját bevétel 70.185 ezer Ft és
- egyéb bevétel 17.060 ezer Ft.

A közhasznú árbevételek között került elszámolásra a térítésköteles egészségügyi ellátásból származó bevétel a foglalkozás-egészségügyi feladatok foglalja magában. Egyéb bevételek címén a TB kifizetőhelyi támogatás, banki kamat, értékesítésre kerülő eszközökből származó **17.060 ezer Ft** kerültek elszámolásra.

A Kft. vállalkozási tevékenység bevétele 67.306 ezer Ft, mely a Társaság használatában lévő ingatlanok helyiségeinek bérbeadásából származó bérleti díjakat és továbbszámlázott szolgáltatásokat

Ráfordítások

A Társaság ráfordításai is két részre bonthatók, közhasznú és vállalkozási ráfordításokra. Ezek költség szerkezete megegyezik, mindkét tevékenység ráfordításai között az alábbiak kerülnek elszámolásra

- anyagjellegű ráfordítások,
- személyi jellegű ráfordítások,
- értékcsökkenés,
- egyéb ráfordítások,
- pénzügy műveletek ráfordításai,

vagyis minden olyan ráfordítás, mely a tevékenység ellátása során felmerül.

Mivel a ráfordítások között meglehetősen alacsony hányadot képvisel a vállalkozási tevékenységek ráfordítása (**67.306 ezer Ft**), így a ráfordítások elemzésénél az összköltség eljárással készített eredmény-kimutatás adatai kerülnek bemutatásra.

Az **anyagjellegű ráfordítások** összege **799.556 ezer Ft**. Ezen belül kerül kimutatásra az **anyagköltség, melynek összege 50.705 ezer Ft**.

Az anyagjellegű ráfordítások része az igénybevett szolgáltatások: a közművek telefon, posta, internet, takarítás, mosatás, szemet szállítás, vagyis az ún. rezsi költségek, továbbá az igénybe vett egészségügyi szolgáltatások között szerepel az ügyelet, labor, foglalkozás egészségügyi szolgáltatás, ifjúsági, iskola-óvoda, orvosok, vállalkozó szakorvosok számára kifizetett összegek. Társaságunk költségei között a személy jellegű ráfordítások után az igénybevett szolgáltatások jelentik a legnagyobb költségnemet. **2012-ben 769.195 ezer Ft**, 2013-ban **701.965 ezer Ft ez 8,7%-os** csökkenést jelent az elmúlt évvel szemben. Az egyes egészségügyi kapacitások bővítésével összefüggésben a közreműködőként foglalkoztatott orvosok költsége 112.110 ezer Ft-ról 106.672 ezer Ft-ra csökkent, 4,85 %-os csökkenés. Ennek a csökkenésnek az oka az OEP finanszírozásban történt változás, amelyhez hozzá igazítottuk a közreműködők juttatását, valamint az alkalmazotti munkavállalás preferálása.

A szintén külső szolgáltató által ellátott ügyeleti szolgálat költsége is az igénybe vett szolgáltatások között szerepel. A területben ezt a feladatot (háziorsói ügyeleti szerződés keretében) a Főnix S.O.S. Zrt. látja le. Az ügyelet keretében történt ellátásért járó díjat az OEP a Társaságunk részére finanszírozza, mely egyben a fedezete a Főnix által nyújtott szolgáltatásnak. Társaságunk és a szolgáltatók közötti az elszámolásra havonta került sor, ennek fedezete az OEP finanszírozás.

Eredmény

A Társaságnak képződik egyrészt közhasznú, másrészt vállalkozási eredménye:

Közhasznú eredmény	9 619 ezer Ft
Vállalkozási eredmény	1 697 ezer Ft
Mérleg szerinti eredmény	11 316 ezer Ft

A Társaság mérleg szerinti eredménye 11.316 ezer Ft.

Mérleg

A Társaság mérleg főösszege **2.701.791 ezer Ft**, mérleg szerinti eredménye **11.316 ezer Ft**.

A Társaság befektetett eszközállománya **322.651 ezer Ft-ról 2.157.554 ezer Ft-ra** változott. Befektetett Eszközállomány értéke 668,7 %-os növekedést mutatott. Növekedést jelentett az év során végrehajtott **35.151 ezer Ft** értékű aktivált beruházás, valamint az Újbuda Önkormányzattól vagyonkezelésbe kapott ingatlanok értéke **1.909.770 ezer Ft**, csökkenést pedig az amortizáció illetve a selejtezés jelentette.

A forgóeszköz állomány **502.587 ezer Ft-ról 538.522 ezer Ft-ra** emelkedett, ennek oka a társaság pénzeszközeinek növekedése.

A vevők állománya a 2013. évihez képest csökkenést mutat. A vevők záró egyenlege **23.423 ezer Ft-ról 18.973 ezer Ft-ra** csökkent.

Az Országos Egészségbiztosítási Pénztárral szembeni követelések az Egyéb követelések mérleg soron kerültek kimutatásra. Ez a 2012. évi **287.136 ezer Ft-ról 302.502 ezer Ft-ra** nőtt.

Pénzügyi helyzet rövidtávú mutatói:

Mutató megnevezés	Mutató számítás	Mérleg hivatkozás	%	
			Előző év	Tárgyév
Likviditási mutató	<u>Forgóeszközök</u> Kötelezettségek	<u>B</u> F	132,83	23,94
Rövid távú likviditás I.	<u>Forgóeszközök</u> Rövid lej. köt.	<u>B</u> FIII	190,86	224,17
Rövid távú likviditás II.	<u>Forgóeszk.-követ.</u> Rövid lej. köt.	<u>B-BII</u> FIII	72,92	90,35
Rövid távú	Pénzeszközök+értékpap.	<u>BIV+BIII</u>	71,69	88,14

likviditás III.

Rövid lej. köt.

FIII

A Társaság hosszú lejáratú kötelezettségének állománya **2.008.656 ezer Ft**. Ebből a beruházási és fejlesztési hitelek állománya **98.886 ezer Ft**, míg az egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek között került kimutatásra **1.909.770 ezer Ft** összegben a vagyonkezelésbe kapott ingatlanok értéke. A rövid lejáratú hitelek között került kimutatásra a 2013. évi törlesztő részletek összege.

A rövidlejáratú kötelezettségeinek **2013. évi záró mérlegértéke 240.418 ezer Ft**.

Ezen belül az áruszállításból és szolgáltatásból származó kötelezettségek összege **110.662 ezer Ft**, mely **28.588 ezer Ft**-tal, 20,53%-kal alacsonyabb, mint a 2012. évi állomány.

Az egyéb rövid lejáratú kötelezettségek állománya tartalmazza többek közt, a mérlegforduló napján a dolgozókkal szemben fennálló munkabér kötelezettségeket, a költségvetéssel (APEH) szembeni befizetési kötelezettségeket. **Ennek 2013. évi állománya 112.795 ezer Ft**, mely **8.988 ezer Ft**-tal magasabb, mint a 2012. évi egyenleg.

Támogatások, pályázatok

Társaságunk tulajdonosa, Budapest Főváros XI. kerület Önkormányzata az elmúlt években rendszeresen folyósít költségvetése terhére támogatást intézményünk fenntartására, fejlesztésére valamint a dolgozóink bérének kiegészítésére.

2013. évben Intézményünk **tulajdonos/fenntartó Önkormányzattól** az alábbi támogatásokat kapta cél és működési támogatás formájában intézményünk:

- Működési támogatásra 115.000.000 Ft,
- Bérkorrekcióra 34.000.000 Ft,
- Központi klíma rendszer nagyjavítására 10.000.000 Ft.

Támogatások felhasználásával a szerződésekben megadott formában és határidőre elszámoltunk.

Intézményünk a működési támogatásként kapott **115.000 ezer Ft-ot teljes** egészében az alapellátás (területi védőnői ellátás, óvoda- és iskola védőnői ellátás, gyermek fogászat, felnőtt fogászat támogatása, háziiorvosi ellátás támogatása, ügyelet) feladatainak finanszírozására fordította.

Ennek keretében azok a vállalkozó gyermekorvosok, akik a részmunkaidőben végzett iskolaorvosi feladatok ellátásra háromoldalú szerződést kötöttek (nevelési-oktatási intézmény, orvos, és Intézményünk), 2013-ben az OEP finanszírozáson felül (40Ft/fő/hó) továbbra is 40Ft/fő/hó támogatási kiegészítésben részesültek.

Ezen felül a külső helyszínen vérvételt végző háziiorvosi asszisztensek részére is 120 Ft/eset hozzájárulást fizetünk minden egyes laborunkban leadott vérminta után.

A bérkorrekcióra kapott **34.000.000 Ft támogatásból 31.599.396 Ft-ot használtunk fel** a 2009. évben történt volt közalkalmazott dolgozók bérkorrekciója miatt 2013. évben felmerült költségek ellentételezésére.

Az Intézmény fontosnak tartja, az orvosainak, vezető szakdolgozóinak, vezető védőnőinek valamint a menedzsment dolgozói szakmai fejlődését, tapasztalat szerzését. Ennek érdekében 2013-ban tanulmány utat szervezett Lengyelországba, a helyi egészségügy rendszer megismerése érdekében, hogy megismerjük egy hazánkéhoz hasonlóan fejlett európai ország egészségügyi rendszerét is. A szakmai úton 27 fő vett részt, a szakmai út költségét az intézmény és a résztvevők megosztva viselték.

Közbeszerzések

Társaságunk 2013. év folyamán 2 db közbeszerzési eljárást bonyolított le.

Takarítási tevékenység

Nyertes: Kristály- Mix K.ft. 2012.10.01-2013.09.30-ig összeg: 20.399.000+áfa

Labordiagnosztika

Nyertes: Corden International 2012.12.01-2015.12.01-ig összeg: OEP bevétel 90%-a

IV. Humánerőforrás

- Intézményünknel a foglalkoztatottak (munkaviszonyban, illetve egyéb más jogviszonyban) átlagos létszáma: 2013. évben 394 fő.
- teljes munkaidőben foglalkoztatottak létszáma – 279 fő
- nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak létszáma – 115 fő (ebből 62 fő vállalkozó vagy megbízásos)

Ez 11 fővel kevesebb, mint a 2012. évi létszám.

Foglalkozások számának alakulása 2012-2013. – munkakörönkénti bontásban:

Munkakörök	2012	2013
Orvosok	128	124
Szakdolgozók	194	192
Védőnők	46	51
Igazgatóság-pénzügy- munkaügy-anyag gazdálkodás.	23	17
Műszak-gondnokság	14	12
Foglalkoztatottak száma	405	394

A társaság humánerőforrás költségei a következőképpen alakultak:

Személyi jellegű ráfordítások 1.229.499 ezer Ft, amelyből bérköltség összege **911.899 ezer Ft**, egyéb személyi jellegű költségek **61.803 ezer Ft**, összesen **973.702 ezer Ft**. A kifizetésre kerülő juttatások **3,5 %-al** növekedtek a **2012. évi** kiadásokhoz képest. A költségek növekedését az egészségügyben végrehajtott ágazati béremelés, valamint a védőnői szolgálatnál végrehajtott területi béremelés eredményezte.

A 2013. évre a munkáltatói járulékok és kötelezettségek további **255.797 ezer Ft** összegű kiadást jelentettek, mely arányosan növekedést mutat a bérköltség növekedésével.

A munkavállalók részére természetbeni juttatás került kifizetésre, havi 5.000 Ft/fő Erzsébet utalvány formájában, valamint az év folyamán június és december hónapban SZÉP kártya kifizetés történt. A természetbeni juttatások költsége éves szinten **17.010 ezer Ft SZÉP Kártya és 20.415 ezer Ft Erzsébet utalvány, valamint 630 ezer Ft iskolakezdési támogatás** többletjuttatást eredményezett.

V. Gép-, műszer fejlesztések, beruházások

2013. évben 35.151 ezer Ft-ot költöttünk beruházásra illetve felújításra.

Néhány 2013-es kiemelkedő tétel:	ezer forint
Központi klímaberendezés nagyjavítása	10.135
gép-műszer beszerzés	11.331
Számítógép (50 db)	3.391
Nyomtató beszerzés (50db)	1.362
Központi fénymásoló beszerzés (2db)	1.283
Autó beszerzés	4.985

VI. Érdekképviselések, szakmai egyeztetések

Azért, hogy Intézményünk közfeladat ellátási funkciójának minél jobb megfelelhessen, és a munkatársak elkötelezettségét is növelhessük megújítottuk a belső érdekegyeztetések rendszerét. Ennek során a jogszabályi minimumon túlmutató, az intézmény sajátosságaihoz igazodó rendszeres több csatornás egyeztetési rendszert alakítottunk ki.

Minden hónap elején a vezetőség az érdekvédelmi szervezetekkel Érdekegyeztető megbeszélést tart, az Üzemi Tanács és az EDDSZ helyi vezetőivel.

A Társaság vezetése hetente Vezetői értekezletet tart az operatív feladatok hatékony elvégzése érdekében. A Vezetői értekezletek szolgálják azt a célt, hogy a vezetés tagjai tájékozottak legyenek a különböző területeket érintő megoldandó feladatokról és a megoldás módjáról.

Havonta kerül sor a Főorvosi értekezletre, minden szakrendelés-vezető főorvos és a vezetés részvételével. Ezeken a megbeszéléseken a főorvosok az Intézményt és a szakrendelések működését érintő változásokról (pl. jogszabályok változása) és a Társaság teljesítményéről kapnak tájékoztatást, illetve a szakmai munkához és a működéshez kötődő szervezési feladatok hatékonyságának javítása kerül megvitatásra.

Minden főorvosi értekezletet követően sor kerül a Vezető asszisztensi értekezletre, melyen a főorvosi értekezleten elhangzottakkal kapcsolatosan a főbb gyakorlati feladatok meghatározása történik. Ezen a fórumon lehetőség van arra is, hogy a szakdolgozói kar eljuttassa észrevételeit, gyakorlati tapasztalatait a vezetés irányába a tervezett vagy bevezetett intézkedésekkel kapcsolatban.

Szintén havi rendszerességgel Vezető védőnői értekezletet tartunk a területi vezető védőnők részére, ahol tájékoztatást kapnak a védőnői szolgálatot érintő aktuális kérdésekről. Lehetőség nyílik a területen felmerült szakmai problémák, kérdések megvitatására, javaslattevésre.

Évente két alkalommal ül össze a Szakmai Vezetői Testület. Az őszi ülésén tárgyaljuk meg, illetve fogadjuk el a szakmai és minőségügyi fejlesztéseket. A tavaszi ülésen ismertetjük a kontrolling által készített, szakrendelésekre lebontott szakmai-gazdasági átvilágítást. Az előző év teljesítményadataira támaszkodva határozzuk meg azokat az elvárásokat (esetszám, pont/eset, eset/óra), mellyel az OEP bevételek optimalizálására törekszünk.

Kitüntetések

Dolgozóink magas szintű szakmai munkáját több kitüntetés is jelzi, ezek között vannak helyi és országos kitüntetések is.

Az alábbi munkatársaink részesültek kitüntetésben 2013. évben:

Pro Medicina

Artner Szilvia	területi védőnő
Dr. Lőwy Tibor	urologus szakorvos
Pappné Fellegi Ilona	területi védőnő

Polgármesteri dicséret

dr. Engelthaler Gabriella	kardiológus szakorvos
dr. Szabó Valéria Tünde	gyermek és felnőtt neurológus szakorvos
Reiterné Halász Andrea	fogászati asszisztens
Mihelcsikné Horváth Mária	gyermek fül-orr-gégészeti szakasszisztens
Závodai Ildikó	bőr- és nemibeteg gondozó vezető asszisztense

VII. Minőségügyi, minőségbiztosítási fejlesztések, szabályozottság

Intézményünk 2010. december óta rendelkezik tanúsítvánnyal arról, hogy irányítási rendszere megfelel az **ISO 9001:2008 szabvány követelményeinek**. Ezzel kapcsolatban 2012. legfontosabb feladata az volt, hogy az év során tartandó felülvizsgálaton is bizonyítani tudjuk az elért eredményeket képesek voltunk megtartani valamint, hogy a fejlődésünk nem állt meg. Ennek keretében konkrét minőségfejlesztési célok kerültek kitűzésére a hatékonyabb betegellátás érdekében. Szabályzataink felülvizsgálatát és módosítását elvégeztük, lépést tartva a jogszabályi változásokkal. Ez kellő alapot biztosított a 2013. novemberében tartott megújító felülvizsgálat jó eredményéhez.

2013. évben az egészségügyi ellátás biztonságosságának, hatásosságának és hatékonyságának kritikus elemzésére érdekében kidolgoztuk intézményünk felnőtt szakrendeléseinek számára a

Klinikai Audit rendszerét, melynek révén felismerhetjük az esetleges hiányosságokat és folyamatos javulást érhetünk el a preventív, kuratív és rehabilitációs egészségügyi ellátás, gondozás és ápolás területén. Az egyes szakterületeken meghatároztuk azokat a kiemelt kórképeket, amelyek vagy az előfordulási gyakoriságuk, vagy a népegészségügyi fontosságuk miatt figyelni kívánunk. A fókuszba állított kórképek kiválasztásakor különös gondot fordítottunk Újbuda lakosságának sajátos, egészségi igényére, mely során figyelembe vettük a „Budapest Egészségterv” adatait is.

Belső ellenőri tevékenység

A korábbi évekhez hasonlóan, 2013-ben is megbízott belső ellenőr végezte az Intézmény szabályszerű működésének vizsgálatát. A belső ellenőri jelentések éves összefoglaló jelentését az Intézmény felügyelő bizottsága megtárgyalta és elfogadta.

2012-ben érvényben lévő szabályzatok:

Cím	Változat	Érvénybe lépés
Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzat	1.	2010.04.01.
Belső Ellenőrzési Kézikönyv	1.	2010.02.08.
Betegfogadás és betegellátás rendje Eljárási leírás	1.	2010.01.01.
Eszközök és Források Értékelési Szabályzata	2.	2012.01.01.
Hulladékkezelési Szabályzat	4.	2012.10.01.
Hygiénés Szabályzat	3.	2012.07.16.
Iratkezelési Szabályzat	1.	2010.01.01.
Klinikai Kutatási Szabályzat	3.	2010.11.11.
Közbeszerzési Szabályzat	2.	2012.02.20.
Leltározási és Leltárkészítési Szabályzat	2.	2012.01.01.
Munkavédelmi Szabályzat	3.	2012.02.10.
Önköltségszámítási Szabályzat	1.	2010.03.16.
Pénz- és Értékkezelési Szabályzat	3.	2012.01.01.
Selejtezési Szabályzat	2.	2012.01.01.
Sugárvédelmi Szabályzat	2.	2010.02.01.
Számviteli Politika (és számlatükör)	2.	2012.01.01.
Szervezeti és Működési Szabályzat	2.	2011.07.01.
Telefon és internet használatának szabályzata	1.	2010.08.01.
Tértelési Szabályzat	5.	2012.05.17.
Tűzvédelmi Szabályzat	4.	2010.04.01.
Katasztrófa Védelmi Terv	3.	2013.02.19
Keretgazdálkodási Szabályzat	1.	2011.01.01.
Képzési, továbbképzési és tudományos munka támogatási Szabályzat	2.	2012.10.15.
Beléptető kártya használatának Szabályzata	1.	2012.12.11

VIII. Külső-, belső kommunikáció, PR kapcsolatok

A Társaság 2013-ben is rendkívül fontosnak tartotta, hogy rendezvények szervezésével, illetve azokban való aktív közreműködéssel komoly szerepet vállaljon abban, hogy Újbuda lakosainak felhívja figyelmét az egészséges életmódra és az egészségi problémák megelőzésének módjára.

2013-ban nyolcadik alkalommal rendeztük meg a **GYÓGYÍR Családi Egészségnapot**, ezzel is hozzájárulva a kerület lakosainak egészségtudatos magatartásához. A május 12-én 9 és 14 óra között megtartott rendezvényen közel 30 féle szűrési, tanácsadási lehetőséget kínáltunk, lakossági fórum adott lehetőséget a kerületi egészségügy vezetőivel való találkozásra. Az Egészségnapon több mint 1000-en vettek részt. Kiemelt témánk: „Fókuszban a gyermekek és az idősek” kapcsán a XI. kerületi általános iskolás gyermekek részére ingyenes sportágválasztást segítő alkati vizsgálat igénybe vételére volt lehetőség. Közel 100 gyermek kapta meg az írásos értékelést elektronikus formában is a rendezvény után.

2013. szeptemberében a Védőnői Szolgálat az Anyatejes Világnap alkalmából szakmai rendezvényt tartott.

A kerületben dolgozó vállalkozó házi orvosok asszisztensei, a szakellátásban dolgozó asszisztenseknek, valamint a védőnőknek több alkalommal ingyenes, kreditpontos továbbképzést szerveztünk a Szent Kristóf Szakrendelő telephelyén. Valamennyi munkatársunk 6 órás Reanimációs tanfolyamon vett részt, melyet a FőnixMed munkatársai tartottak Intézményünk szervezésében.

Intézményünk otthont ad a kerület házi orvosok számára havonta tartott HÁZIORVOSI KLUB-nak, ezeken az összejöveteleken aktívan részt veszünk.

A kerület rendezvényein a Szent Kristóf Szakrendelő rendszeresen részt vesz ingyenesen igénybe vehető egészségi szűrésekkel, tanácsadással.

Budapest, 2014. április 30.



dr. Kóti Tamás
ügyvezető igazgató